МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ

ПРИКАЗ

от 30 июля 2021 г. N 457

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ ФЕДЕРАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО НАБЛЮДЕНИЯ

ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО НАБЛЮДЕНИЯ

ЗА ЧИСЛЕННОСТЬЮ, УСЛОВИЯМИ И ОПЛАТОЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ,

ПОТРЕБНОСТЬЮ ОРГАНИЗАЦИЙ В РАБОТНИКАХ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ

ГРУППАМ, СОСТАВОМ КАДРОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ

И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

В соответствии с [подпунктом 5.5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=384401&date=26.08.2021&dst=100032&field=134) Положения о Федеральной службе государственной статистики, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 2 июня 2008 г. N 420, и во исполнение [подраздела 1.30](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=392902&date=26.08.2021&dst=101999&field=134) Федерального плана статистических работ, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. N 671-р, приказываю:

1. Утвердить прилагаемые формы федерального статистического наблюдения с указаниями по их заполнению и ввести их в действие:

1) с отчета за 2021 год:

N 1-Т (условия труда) "Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда" [(приложение N 1)](#Par51);

N 1-Т "Сведения о численности и заработной плате работников" [(приложение N 2)](#Par387);

N 1-Т(ГС) "Сведения о численности и фонде заработной платы, дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих" [(приложение N 3)](#Par683);

N 1-Т(МС) "Сведения о численности и фонде заработной платы, дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих" [(приложение N 4)](#Par1070);

N 57-Т "Сведения о заработной плате работников по профессиям и должностям" [(приложение N 5)](#Par1374);

N 1 (рабочая сила) "Сведения о составе затрат организации на рабочую силу" [(приложение N 6)](#Par2840);

2) с отчета в 2022 году:

N 1-ПР "Сведения о приостановке (забастовке) и возобновлении работы трудовых коллективов" [(приложение N 7)](#Par3283);

N 3-Ф "Сведения о просроченной задолженности по заработной плате" [(приложение N 8)](#Par3530);

N ЗП-здрав "Сведения о численности и оплате труда работников сферы здравоохранения по категориям персонала" [(приложение N 9)](#Par3721);

N ЗП-культура "Сведения о численности и оплате труда работников сферы культуры по категориям персонала" [(приложение N 10)](#Par4380);

N ЗП-образование "Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала" [(приложение N 11)](#Par4909);

N ЗП-наука "Сведения о численности и оплате труда работников организаций, осуществляющих научные исследования и разработки, по категориям персонала" [(приложение N 12)](#Par5669);

N ЗП-соц "Сведения о численности и оплате труда работников сферы социального обслуживания по категориям персонала" [(приложение N 13)](#Par6230);

N П-4 (НЗ) "Сведения о неполной занятости и движении работников" [(приложение N 14)](#Par6773);

N П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников" [(приложение N 15)](#Par6982);

N 1-З "Анкета выборочного обследования рабочей силы" [(приложение N 16)](#Par7315).

2. Первичные статистические данные по формам федерального статистического наблюдения, утвержденным настоящим приказом, предоставляются в соответствии с указаниями по их заполнению по адресам, в сроки и с периодичностью, которые указаны на бланках этих форм.

3. С введением в действие указанных в [пункте 1](#Par16) настоящего приказа форм федерального статистического наблюдения признать утратившими силу некоторые приказы Росстата и отдельные положения приказов Росстата согласно [приложению N 17](#Par12337).

Руководитель

П.В.МАЛКОВ

Приложение N 1

|  |
| --- |
| ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ |

|  |
| --- |
| Нарушение порядка предоставления первичных статистических данных или несвоевременное предоставление этих данных, либо предоставление недостоверных первичных статистических данных влечет ответственность, установленную Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях |

|  |
| --- |
| СВЕДЕНИЯ О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА И КОМПЕНСАЦИЯХ ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА  за 20\_\_ г. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Предоставляют: | Сроки предоставления |  | Форма N 1-Т (условия труда) |
| юридические лица (без субъектов малого предпринимательства), основной вид деятельности которых относится к сельскому, лесному хозяйству, охоте, рыболовству и рыбоводству; добыче полезных ископаемых; обрабатывающим производствам; обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированию воздуха; водоснабжению; водоотведению, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений; строительству; транспортировке и хранению; деятельности в области информации и связи:  - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу | 21 января |  | Приказ Росстата:  Об утверждении формы  от 30.07.2021 N 457  О внесении изменений (при наличии)  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_ |
|  |  |  | Годовая |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование отчитывающейся организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| Почтовый адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| Код формы по [ОКУД](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=388460&date=26.08.2021) | Код | | |
| отчитывающейся организации по ОКПО  (для обособленного подразделения и головного подразделения юридического лица - идентификационный номер) |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0606004 |  |  |  |

Раздел 1. Состояние условий труда, человек

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателей | N строки | Весь персонал на конец отчетного года | из них | |
| женщины | лица моложе 18 лет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком) | 01 |  |  |  |
| Из данных [строки 01](#Par104)  занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | 02 |  |  |  |
| Из данных [строки 02](#Par110)  занятые под воздействием вредных факторов производственной среды:  химического фактора | 03 |  |  |  |
| биологического фактора | 04 |  |  |  |
| аэрозолей преимущественно фиброгенного действия | 05 |  |  |  |
| шума, ультразвука воздушного, инфразвука | 06 |  |  |  |
| вибрации (общей и локальной) | 07 |  |  |  |
| неионизирующего излучения | 08 |  |  |  |
| ионизирующего излучения | 09 |  |  |  |
| микроклимата | 10 |  |  |  |
| световой среды | 11 |  |  |  |
| занятые под воздействием факторов трудового процесса:  тяжести | 12 |  |  |  |
| напряженности | 13 |  |  |  |

Раздел 2. Гарантии и компенсации, предоставляемые

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными

условиями труда

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателей | N строки | Весь персонал на конец отчетного года, чел | в том числе женщины | Фактические расходы на гарантии, компенсации и средства индивидуальной защиты в отчетном году, тыс руб |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Списочная численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющих право на (подлежащих): |  |  |  |  |
| ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск | 20 |  |  |  |
| сокращенную продолжительность рабочего времени | 21 |  |  | X |
| лечебно-профилактическое питание | 22 |  |  |  |
| молоко или другие равноценные пищевые продукты | 23 |  |  |  |
| оплату труда в повышенном размере | 24 |  |  |  |
| проведение медицинских осмотров | 25 |  |  |  |
| досрочное назначение страховой пенсии по старости:  по [списку N 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=18181&date=26.08.2021&dst=100018&field=134) | 26 |  |  | X |
| по [списку N 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=18181&date=26.08.2021&dst=102526&field=134) | 27 |  |  | X |
| прочие пенсии за особые условия труда, пенсии за выслугу лет, установленные законодательством | 28 |  |  | X |
| Списочная численность работников, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций, перечисленных в стр. с [20](#Par193) по [28](#Par234) | 29 |  |  | X |
| Списочная численность работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты - всего | 30 |  | X |  |
| Из данных [строки 30](#Par244)  Списочная численность работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | 31 |  | X |  |

Должностное лицо,

ответственное за предоставление

первичных статистических

данных (лицо, уполномоченное

предоставлять первичные

статистические данные от имени

юридического лица) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (Ф.И.О.) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ E-mail: \_\_ "\_\_" \_\_\_ 20\_\_ год

(номер (дата составления

контактного документа)

телефона)

Указания

по заполнению формы федерального статистического наблюдения

1. Первичные статистические данные (далее - данные) по [форме](#Par51) федерального статистического наблюдения N 1-Т (условия труда) "Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда" (далее - форма) предоставляют юридические лица (без субъектов малого предпринимательства), основной вид деятельности которых относится к сельскому, лесному хозяйству, охоте, рыболовству и рыбоводству; добыче полезных ископаемых; обрабатывающим производствам; обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированию воздуха; водоснабжению; водоотведению, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений; строительству; транспортировке и хранению; деятельности в области информации и связи.

Данные по [форме](#Par51) предоставляют юридические лица всех форм собственности.

2. При наличии у юридического лица обособленных подразделений <1> настоящая [форма](#Par51) заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

--------------------------------

<1> Обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца ([пункт 2 статьи 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=389202&date=26.08.2021&dst=215&field=134) Налогового кодекса Российской Федерации).

Заполненная [форма](#Par51) предоставляется в территориальные органы Росстата по месту фактического осуществления деятельности юридического лица (обособленного подразделения).

При реорганизации юридического лица юридическое лицо, являющееся правопреемником, с момента своего создания должно предоставлять отчет по [форме](#Par51) (включая данные реорганизованного юридического лица) в срок, указанный на бланке [формы](#Par51) за период с начала отчетного года, в котором произошла реорганизация.

Организации, в отношении которых в соответствии с Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=389670&date=26.08.2021) от 26 октября 2002 г. N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)" (далее - Закон о банкротстве) введены процедуры, применяемые в деле о банкротстве, предоставляют данные по указанной форме до завершения в соответствии со [статьей 149](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=389670&date=26.08.2021&dst=101545&field=134) Закона о банкротстве конкурсного производства и внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о ликвидации должника.

Руководитель юридического лица назначает должностных лиц, уполномоченных предоставлять данные от имени юридического лица.

В [адресной части](#Par73) формы указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в скобках - краткое наименование. На бланке [формы](#Par51), содержащей данные по обособленному подразделению юридического лица, указывается наименование обособленного подразделения и юридического лица, к которому оно относится.

По [строке](#Par74) "Почтовый адрес" указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес с почтовым индексом, указанный в ЕГРЮЛ; либо адрес, по которому юридическое лицо фактически осуществляет свою деятельность, если он не совпадает с юридическим адресом. Для обособленных подразделений указывается почтовый адрес с почтовым индексом.

В [кодовой части](#Par75) титульного листа формы на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО (идентификационного номера), размещенного на сайте системы сбора отчетности Росстата в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу: https://websbor.gks.ru/online/info, отчитывающаяся организация проставляет:

код по Общероссийскому классификатору предприятий и организаций (ОКПО) - для юридического лица, не имеющего обособленных подразделений;

идентификационный номер - для обособленного подразделения юридического лица и для головного подразделения юридического лица.

В качестве головного подразделения юридического лица выступает обособленное подразделение, где находится администрация предприятия или местонахождение которого соответствует зарегистрированному юридическому адресу.

[Форму](#Par51) предоставляют также филиалы, представительства и подразделения действующих на территории Российской Федерации иностранных организаций в порядке, установленном для юридических лиц.

При наличии у юридического лица обособленных подразделений, осуществляющих деятельность за пределами Российской Федерации, данные по ним в настоящую [форму](#Par51) не включаются.

Показатели разделов [формы](#Par51) заполняются по всем категориям персонала организации: рабочим, руководителям, специалистам, служащим, кроме женщин, находящихся в отпусках по беременности и родам, лиц, находящихся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

По [форме](#Par51) за отчетный период в случае отсутствия наблюдаемого явления обязательно направление респондентом подписанного в установленном порядке отчета по [форме](#Par51), незаполненного значениями показателей ("пустого" отчета по [форме](#Par51)).

Во всех представляемых отчетах такого вида должен заполняться исключительно титульный раздел [формы](#Par51), а в остальных разделах не должно указываться никаких значений данных, в том числе нулевых и прочерков.

Если списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком) [(строка 01 раздела 1)](#Par104) на конец отчетного года больше нуля, то респондент представляет в установленном порядке отчет по форме независимо от того, имеются ли в организации работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда [(строка 02 раздела 1)](#Par110).

Если списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком) [(строка 01 раздела 1)](#Par104) на конец года равна нулю, но организация в отчетном году осуществляла компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, то респондент предоставляет отчет по [форме](#Par51) в установленном порядке.

3. Показатели [раздела 1](#Par90) "Состояние условий труда" заполняются на персонал организации в целом, и отдельно - на женщин и лиц моложе 18 лет. Основой для заполнения показателей о состоянии условий труда являются результаты специальной оценки условий труда.

При заполнении [раздела 1](#Par90) следует руководствоваться:

Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=355882&date=26.08.2021) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";

[Перечнем](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=115476&date=26.08.2021&dst=100008&field=134) тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. N 163;

[Перечнем](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=331608&date=26.08.2021&dst=100010&field=134) производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, утвержденным приказом Минтруда России от 18 июля 2019 г. N 512н (зарегистрирован Минюстом России 14 августа 2019 г., регистрационный N 55594);

[приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=360445&date=26.08.2021) Минтруда России от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (зарегистрирован Минюстом России 21 марта 2014 г., регистрационный N 31689).

По [строке 02](#Par110) показывается численность работников, рабочие места которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным (3 класс - подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и (или) опасным (4 класс) условиям труда, при этом каждый работающий учитывается только один раз независимо от количества действующих на него вредных и опасных производственных факторов.

По [строкам с 03](#Par117) по [13](#Par168) показывается численность работников, рабочие места которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по конкретному фактору производственной среды и трудового процесса. Один и тот же работник, условия труда которого отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по нескольким факторам, учитывается по всем этим факторам.

При заполнении данных по [строке 12](#Par163) учитываются только вредные и (или) опасные условия труда по показателю тяжести трудового процесса.

В целях заполнения настоящей [формы](#Par51) используются следующие основные понятия:

Тяжесть трудового процесса - показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника.

При заполнении данных по [строке 13](#Par168) учитываются только вредные и (или) опасные условия труда по показателю напряженности трудового процесса.

Напряженность трудового процесса - показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

Данные о работниках, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включаются в [раздел 1](#Par90) "Состояние условий труда" независимо от того, получают эти работники гарантии и компенсации за работу в особых условиях труда или нет.

Показатели [раздела 2](#Par173) "Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (кроме [строки 30](#Par244)) заполняются в отношении работников, занятых на работах с вредными (3 класс - подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и (или) опасными (4 класс) условиями труда, имеющих право на получение гарантий и компенсаций, и отдельно по женщинам. Численность работников, имеющих гарантии и компенсации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), за работу в особых климатических условиях (районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности) и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, в отчет по [форме](#Par51) не включается.

Заполнение данных о численности работников, имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенную продолжительность рабочего времени и оплату труда в повышенном размере ([строки 20](#Par193), [21](#Par198), [24](#Par213)) осуществляется на основании локальных нормативных актов работодателя, принятых в соответствии со [статьями 92](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=383539&date=26.08.2021&dst=100679&field=134), [94](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=383539&date=26.08.2021&dst=100691&field=134), [117](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=383539&date=26.08.2021&dst=102520&field=134), [147](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=383539&date=26.08.2021&dst=102527&field=134) Трудового кодекса Российской Федерации, а также отраслевого (межотраслевого) соглашения, коллективного договора.

По [строке 20](#Par193) показывается численность работников, у которых сумма основного отпуска и дополнительного за работу с вредными и (или) опасными условиями труда превышает 28 календарных дней.

По [строке 22](#Par203) показывается численность работников, имеющих право на бесплатное лечебно-профилактическое питание, которая устанавливается в соответствии с [приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=320854&date=26.08.2021) Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. N 46н "Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания" (зарегистрирован Минюстом России 20 апреля 2009 г., регистрационный N 13796).

По [строке 23](#Par208) показывается численность работников, имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов, которая определяется в соответствии с [приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=163375&date=26.08.2021) Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. N 45н "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов" (зарегистрирован Минюстом России 20 апреля 2009 г., регистрационный N 13795).

По [строке 24](#Par213) показывается численность работников, имеющих право на оплату труда в повышенном размере за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, которая определяется организацией в результате проведения специальной оценки условий труда на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

По [строке 25](#Par218) показывается численность работников, подлежащих медицинским осмотрам в соответствии со [статьей 213](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=383539&date=26.08.2021&dst=101309&field=134) Трудового кодекса Российской Федерации. В эту численность включаются работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющие право на проведение медицинских осмотров, независимо от того, когда работник прошел медосмотр.

При заполнении данной строки в отчете по [форме](#Par51) за 2021 год следует иметь в виду, что до 1 апреля 2021 г. действовал [перечень](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=343200&date=26.08.2021&dst=100018&field=134) вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. N 302н (зарегистрирован Минюстом России 21 октября 2011 г., регистрационный N 22111). С 1 апреля 2021 года действует новый [перечень](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=375352&date=26.08.2021&dst=100020&field=134), утвержденный приказом Минтруда России и Минздрава России N 988н/1420н от 31 декабря 2020 г. "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры" (зарегистрирован Минюстом России 29 января 2021 г., регистрационный N 62278) и [приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=375353&date=26.08.2021) Минздрава России от 28 января 2021 г. N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" (зарегистрирован Минюстом России 29 января 2021 г., регистрационный N 62277).

По строкам с [26](#Par224) по [28](#Par234) показывается численность работников, которым сохранено право на досрочное назначение страховой пенсии по старости за работу с тяжелыми и вредными условиями труда, в соответствии со [статьей 30](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=383451&date=26.08.2021&dst=100403&field=134) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях". В эту численность включаются также лица, уже воспользовавшиеся правом досрочного назначения страховой пенсии по старости и продолжающие работать на этих же рабочих местах.

В соответствии с [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=378779&date=26.08.2021) Правительства Российской Федерации от 16 июля 2014 г. N 665 "О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение" действуют:

при досрочном назначении страховой пенсии по старости лицам, занятым на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, - [Список N 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=18181&date=26.08.2021&dst=100018&field=134) производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях", утвержденный постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. N 10;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости лицам, занятым на работах с тяжелыми условиями труда, - [Список N 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=18181&date=26.08.2021&dst=102526&field=134) производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях", утвержденный постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. N 10;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости женщинам, занятым в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью, - [Список](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=26762&date=26.08.2021&dst=100008&field=134) производств и профессий текстильной промышленности, работа в которых дает женщинам право на пенсию по возрасту по достижении 50 лет и при стаже работы в этих производствах и профессиях не менее 20 лет, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 1 марта 1992 г. N 130;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости работникам, занятым в качестве рабочих локомотивных бригад, и работникам отдельных категорий, непосредственно осуществляющим организацию перевозок и обеспечивающим безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, - [Список](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=12138&date=26.08.2021&dst=100008&field=134) профессий рабочих локомотивных бригад, а также профессий и должностей работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, пользующихся правом на пенсионное обеспечение в соответствии с [пунктом "д" статьи 12](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=34222&date=26.08.2021&dst=100089&field=134) Закона РСФСР "О государственных пенсиях в РСФСР", утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 1992 г. N 272;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости работникам, непосредственно занятым полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горно-спасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников, - [Список](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=28758&date=26.08.2021&dst=100008&field=134) работ и профессий, дающих право на пенсию независимо от возраста при занятости на этих работах не менее 25 лет, утвержденный постановлением Совета Министров РСФСР от 13 сентября 1991 г. N 481;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости работникам, занятым на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности, - [Список](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=24847&date=26.08.2021&dst=100008&field=134) работ (профессий и должностей), с учетом которых назначается пенсия за выслугу лет рабочим и специалистам, работающим на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 7 июля 1992 г. N 467;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости работникам, занятым в летном составе гражданской авиации, - [Список](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=28690&date=26.08.2021&dst=100010&field=134) должностей работников летного состава авиации, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет по правилам [статьи 79](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=34222&date=26.08.2021&dst=100315&field=134) Закона РСФСР "О государственных пенсиях в РСФСР", утвержденный постановлением Совета Министров РСФСР от 4 сентября 1991 г. N 459;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости работникам инженерно-технического состава, занятым на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет по правилам [статьи 79](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=34222&date=26.08.2021&dst=100315&field=134) Закона РСФСР "О государственных пенсиях в РСФСР", - [Список](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=28690&date=26.08.2021&dst=100016&field=134) должностей инженерно-технического состава авиации, утвержденный постановлением Совета Министров РСФСР от 4 сентября 1991 г. N 459.

При заполнении строк с [26](#Par224) по [28](#Par234) каждый работник учитывается только один раз независимо от возможности назначения досрочной страховой пенсии по старости по нескольким основаниям.

По [строке 28](#Par234) при заполнении данных о численности работников, имеющих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с особыми условиями труда, показываются также работники, которым назначены прочие страховые пенсии по старости за тяжелые и вредные условия труда.

По [строке 29](#Par239) при заполнении показателя "Списочная численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций" каждый работник учитывается только один раз независимо от того, имел ли он право на один или несколько видов компенсаций.

По [строке 30](#Par244) при заполнении показателя "Списочная численность работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты" учитывается численность работников, получающих бесплатно хотя бы один из видов средств индивидуальной защиты, из нее по [строке 31](#Par250) показывается численность работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие индивидуальные средства защиты, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с требованиями Межотраслевых [правил](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=175358&date=26.08.2021&dst=100013&field=134) обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. N 290н (зарегистрирован Минюстом России 10 сентября 2009 г., регистрационный N 14742), а также применяемых у конкретного работодателя Типовых (отраслевых) норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утвержденных в установленном порядке".

В [графе 5](#Par186) "Фактические расходы на гарантии, компенсации и средства индивидуальной защиты в отчетном году" (по данным бухгалтерской отчетности) показываются фактические суммы расходов организации без НДС за отчетный год на: оплату дополнительных отпусков в связи с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда [(строка 20)](#Par193); бесплатное лечебно-профилактическое питание [(строка 22)](#Par203); бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов [(строка 23)](#Par208); оплату труда в повышенном размере (строка 24); проведение медицинских осмотров [(строка 25)](#Par218); спецодежду и другие средства индивидуальной защиты ([строки 30](#Par244) и [31](#Par250)).

Показатель в [графе 5](#Par186) приводится в тысячах рублей с одним десятичным знаком. При заполнении данных по этому показателю следует учесть, что фактические выплаты показываются в целом за отчетный год, а данные о численности [(графа 3 раздела 2)](#Par184) - по состоянию на конец отчетного года. В случае, если работники в течение года получали компенсационные выплаты и уволены на отчетную дату, данные [графы 3](#Par184) могут быть не заполнены, и наоборот при наличии данных в [графе 3](#Par184) могут отсутствовать данные в [графе 5](#Par186) по соответствующим строкам (из-за отсутствия средств на оплату компенсаций).

В графу 5 по [строке 20](#Par193) включаются суммы, начисленные по дополнительному отпуску. В случае если организация не ведет раздельный учет этих выплат, суммы расходов на дополнительные отпуска определяются расчетно - пропорционально количеству дней основного отпуска.

Графа 5 по [строке 24](#Par213) заполняется, если суммы расходов на оплату труда в повышенном размере за работу с вредными и (или) опасными условиями труда начисляются в виде надбавки к должностному окладу или тарифной ставке. При отсутствии раздельного учета (в случае, когда эти суммы входят в оклад или тарифную ставку), если невозможно получить данные расчетно, то графа 5 по [строке 24](#Par213) не заполняется, но при этом дается соответствующее пояснение к отчету по [форме](#Par51).

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, в графу 5 по [строкам 20](#Par193) и [24](#Par213) не включаются.

4. Для контроля правильности заполнения [формы](#Par51) необходимо учесть следующее:

|  |  |
| --- | --- |
| По [разделу 1](#Par90) | По [разделу 2](#Par173) |
| Обязательные контроли | |
| По строкам с [01](#Par104) по [13](#Par168):  [гр. 3](#Par100) >= [гр. 4](#Par101)  [гр. 3](#Par100) > [гр. 5](#Par102) | По строкам с [20](#Par193) по [29](#Par239):  [гр. 3](#Par184) >= [гр. 4](#Par185) |
| По [графам 3](#Par184) и [4](#Par185):  [стр. 29](#Par239) >= каждой из стр. с [20](#Par193) по [28](#Par234)  [стр. 29](#Par239) >= суммы стр. с [26](#Par224) по [28](#Par234)  [стр. 29](#Par239) <= суммы строк с [20](#Par193) по [28](#Par234)  каждая из строк с [20](#Par193) по [29](#Par239) <= [стр. 02 раздела 1](#Par110)  ([гр. 3](#Par184) - [гр. 4](#Par185)) стр. с [20](#Par193) по [29](#Par239) <= ([гр. 3](#Par184) - [гр. 4](#Par185)) [стр. 02 раздела 1](#Par110)  ([гр. 3](#Par184) - [гр. 4](#Par185)) стр. [29](#Par239) >= (гр. 3 - [гр. 4](#Par185)) стр. с [20](#Par193) по [28](#Par234) |
| По графам с [3](#Par100) по [5](#Par102):  [стр. 01](#Par104) >= [02](#Par110)  [стр. 02](#Par110) >= каждой из стр. с [03](#Par117) по [13](#Par168)  [стр. 02](#Par110) <= суммы стр. с [03](#Par117) по [13](#Par168) |
| По [графам 3](#Par100), [4](#Par101):  ([гр. 3](#Par100) - [гр. 4](#Par101)) [стр. 01](#Par104) >= ([гр. 3](#Par100) - [гр. 4](#Par101)) [стр. 02](#Par110)  ([гр. 3](#Par100) - [гр. 4](#Par101)) [стр. 02](#Par110) >= ([гр. 3](#Par100) - [гр. 4](#Par101)) стр. с [03](#Par117) по [13](#Par168) |
| По [графе 3](#Par184):  [стр. 30](#Par244) <= [стр. 01 раздела 1](#Par104)  [стр. 31](#Par250) <= [стр. 02 раздела 1](#Par110)  если [стр. 29](#Par239) или [31](#Par250) > 0, то [стр. 02 раздела 1](#Par110) > 0 |
| По [графам 3](#Par184), [5](#Par186):  [стр. 30](#Par244) >= [стр. 31](#Par250) |
| Предупредительные контроли | |
| По [графе 3](#Par100):  если [стр. 02](#Par110) > 0, то [стр. 29](#Par239) или [31 раздела 2](#Par250) > 0 | По [графам 3](#Par184), [4](#Par185):  [стр. 25](#Par218) = [стр. 02 раздела 1](#Par110)  [стр. 29](#Par239) = [стр. 02 раздела 1](#Par110) |

Примечание: ([гр. 3](#Par100) - [гр. 4](#Par101)) соответствует численности мужчин по строкам с [01](#Par104) по [13 раздела 1](#Par168), с [20](#Par193) по [29 раздела 2](#Par239).